

**INFORMACIÓN GENERAL****U.E.N. / U.G.C.**Helados Bogotá**ÁREA**Proyectos e Ingeniería**NOMBRE DEL CARGO**Estudiante en práctica (Ingeniería Industrial)**CARGO SUPERIOR INMEDIATO**Jefe (a) de Proyectos e Ingeniería Industrial_____
FIRMA DEL TITULAR_____
FIRMA SUPERIOR INMEDIATO**MISIÓN DEL CARGO**

Breve descripción de la razón de ser del cargo en la organización. Se expresa en términos del Qué se hace, De acuerdo con qué y Para qué se hace.

- Establecer procesos de seguimiento y verificación que contribuyan al análisis de los indicadores de producción y a las mejoras que haya lugar en pro de la eficiencia de los procesos y en acompañamiento con el área de ingeniería y proyectos.

PRINCIPALES RESPONSABILIDADES DEL CARGO

Se expresa en términos de Qué se hace y Para qué se hace. (Máximo 10)

- Seguimiento al cumplimiento de los estándares de desempeño en las líneas de producción.
- Seguidimientos en cuanto a cantidad de reproceso generado en las líneas de producción por unidad de tiempo y orden de proceso.
- Seguimiento a actividades de lavados y cambios de variedad para análisis de herramientas SMED.
- Seguimiento al cumplimiento de los estándares de peso y especificaciones de fabricación.
- Generar un archivo físico de los anteriores seguimientos y así mismo digitarlos en el sistema.
- Seguidimientos puntuales que se presente. (Por ejemplo: densidades, aforar tanques, implementación de CCM en las líneas, etc.)
- Digitación de los informes diarios de producción
- Elaboración de instructivos de operación de máquinas para su uso.
- Entregar en el área de recursos humanos el listado de asistencia del personal a las capacitaciones, e ingresos a proveedores.
- "Cumplir con las responsabilidades y autoridades definidas por cada sistema de gestión, de acuerdo a su nivel dentro de la organización".

NATURALEZA Y ALCANCE DE LA RESPONSABILIDAD EN EL CARGO

Decisiones que el cargo puede y debe tomar y decisiones que debe consultar con el superior inmediato. (Máximo 5)

Decisiones Autónomas

- Cronogramas de seguimiento.

Decisiones Consultadas

- Verificación y aprobación de instructivos elaborados.
- Evaluación de estructuras y documentos de seguimiento.
- Envíos de informes de diarios y productividad

RELACIONES MÁS IMPORTANTES

Relaciones que el cargo establece a nivel interno y externo y el propósito por el cual se establece el contacto. (Dentro de las relaciones internas se excluyen las relaciones entabladas con cargos de la misma área)

Relaciones internas

- Con el personal de la Unidad de Negocios de Helados.

Relaciones Externas

- Proveedores

PERFIL DEL CARGO

Nivel de estudios, experiencia y competencias requeridas para desempeñar adecuadamente el cargo.

EDUCACIÓN (NIVEL Y TÍTULO)		
Formación Básica	Profesional X	Estudiante de último semestre de Ingeniero Industrial en formación.
Formación Post Grado	Especialización / Post Grado	
CONOCIMIENTOS REQUERIDOS		
IDIOMAS		
Inglés		N/A
SISTEMAS		
Excel		Básico - Intermedio
Power Point		Básico
CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS		
EXPERIENCIA REQUERIDA		
Experiencia Requerida	Sin experiencia X	Etapas productivas.

PERFIL DE COMPETENCIAS	GRADO REQUERIDO
COMPETENCIAS CARDINALES	
Compromiso con la rentabilidad y la eficiencia económica	D
Orientación al consumidor	D
Innovación para crecer	D
Colaboración	D
Respeto	D
COMPETENCIAS ESPECIFICAS GERENCIALES	
Visión Estratégica	
Pensamiento Global	
COMPETENCIAS ESPECIFICAS PARA TODOS LOS NIVELES CON PERSONAL A CARGO	
Dirección de Personas	
Autodesarrollo y Desarrollo del Talento	
COMPETENCIAS ESPECÍFICAS DE ACUERDO AL CARGO	
Capacidad de Organizar y planificar	D
Eficiencia y Mejora Continua	D
Pensamiento Conceptual	D
Orientación a Resultados con Calidad	D
Convenciones: A: Experto B: Avanzado C: Consistente D: Básico	