

		PERFIL POR CARGOS		GEH6009
				Actualización 01
CARGO	JEFE INMEDIATO		AREA	
Analista de Seguridad Informática	Director de Teleinformática		Teleinformática	
MISIÓN DEL CARGO			OBJETIVOS ESPECIFICOS	
<ul style="list-style-type: none"> • Diseñar, desarrollar e implementar estrategias de seguridad aplicadas a los sistemas informáticos, bases de datos y demás activos que tienen almacenados las compañías; con el objetivo puesto en la reducción de riesgos ante posibles delitos cibernéticos • Planificar, evaluar y proteger la red y todos los sistemas de información de las empresas de cualquier ataque informático. • Supervisar las redes, equipos endpoint y los servidores para garantizar su seguridad y proteger rápidamente los datos en caso de un ataque informático 			<ul style="list-style-type: none"> • Obtener las competencias y habilidades necesarias para cumplir con los requerimientos de las compañías • Conocer y entender los procesos de las compañías para realizar e implementar propuestas de seguridad • Usar las tecnologías más adecuadas en términos de: seguridad, usabilidad, escalabilidad, buenas prácticas e integración con otras aplicaciones • Investigar continuamente nuevas y mejores herramientas para optimizar los procesos de seguridad existentes • Realizar la documentación de los proyectos, planes de acción, procesos, procedimientos y demás entregables en el 	
FUNCIONES GENERALES				
<ol style="list-style-type: none"> 1. Monitorear regularmente la seguridad de la red de las empresas para estar al tanto de la actividad que se lleva a cabo y detectar ataques o accesos no autorizados e identificar las vulnerabilidades de la red 2. Instalación, administración y actualización de softwares de seguridad como como firewalls y encriptaciones. La misión es asegurarse de que el software cuente con todas las medidas adecuadas de ciberseguridad 3. Realizar pruebas de vulnerabilidad y análisis de riesgos con el objetivo de evaluar la seguridad actual de los sistemas de las empresas e identificar puntos de mejora para mayor protección. Estas pruebas de vulnerabilidad se conocen como pruebas de penetración, pen test o pentesting 4. Mantenerse actualizado sobre tendencias, avances y mejoras tanto en los métodos de ciberataques como en las prácticas en ciberseguridad Actualizar el plan de recuperación en caso de ataques. 5. Informar hallazgos y desarrollar planes de ciberseguridad: <ul style="list-style-type: none"> -Asegurar copias de seguridad -Desarrollar e implementar mejores prácticas de ciberseguridad -Discutir las debilidades y mejoras de los sistemas de la compañía -Informar las causas de las brechas de seguridad -Capacitar a los empleados en temas de seguridad informática 6. Realizar un exhaustivo análisis de las necesidades generales y particulares que tiene la organización en cuestiones de seguridad digital 7. Desarrollar e implementar un plan específico de prevención atendiendo a los resultados de la investigación previa 8. Elaborar, poner en marcha sistemas y requisitos de seguridad como contraseñas rotatorias y métodos de acceso a los sistemas informáticos, informando al resto de trabajadores y formándolos para que puedan valerse de ellos por sí mismos 				
COMPETENCIAS				
EDUCACIÓN			FORMACIÓN	
Ingeniero de sistemas o carreras afines, con especialización o máster en seguridad informática, ideal con certificaciones en seguridad			Sistemas Operativos: Windows, Linux, Nube, Bases de datos, Redes, Ofimática.	
			EXPERIENCIA	
			JUNIOR: Sin experiencia con alta capacidad de aprendizaje MID-SENIOR: menos de 2 años de experiencia en desarrollo de software y bases de datos SENIOR: 2 años de experiencia en desarrollo de software y bases de datos	
COMPETENCIAS DEL CARGO				

<p>•PLANIFICACIÓN: Determina con exactitud la duración y la dificultad de tareas y proyectos; establece objetivos y metas; desglosa el trabajo en los pasos necesarios para el proceso; elabora horarios y asignación de tareas/personal; prevé los problemas y las dificultades y se prepara para enfrentarlos; mide el rendimiento según los objetivos; evalúa los resultados.</p>	<p>•SISTEMAS DE TRABAJO TOTAL: Se dedica a crear sistemas de diseño y medición de procesos de trabajo que sirvan a toda la organización o empresa; busca reducir las discrepancias en los procesos de la organización; entrega productos y servicios de la más alta calidad que satisfacen las necesidades y requerimientos de los clientes internos y externos; tiene por objetivo mejorar continuamente el servicio mediante la delegación de autoridad y la entrega oportuna de información; hace uso de la tecnología para influenciar positivamente la calidad; está dispuesta a volver a diseñar los procedimientos desde el principio; acepta sugerencias y experimentación; crea ambientes que incentivan el aprendizaje y permiten desarrollar procedimientos de trabajo más eficientes y eficaces.</p>
<p>•ORIENTACIÓN HACIA EL CLIENTE: Se esfuerza por cumplir las expectativas y satisfacer las necesidades de clientes internos y externos; obtiene información de los mismos clientes y la utiliza para mejorar los productos y servicios; habla y toma decisiones pensando en los clientes; establece y mantiene buenas relaciones con los clientes y logra que ellos le brinden su confianza y respeto.</p>	
<p>•HABILIDAD DE INFORMAR: Proporciona la información que las personas necesitan para desempeñar su trabajo y para que se sientan cómodas como Miembros del equipo, de la unidad y de la organización; proporciona información personalizada para que los demás puedan Tomar decisiones acertadas; proporciona información oportunamente.</p>	<p>•MANEJO DE CONFLICTOS: Afronta las situaciones conflictivas, pues las considera como oportunidades; entiende las situaciones rápidamente; escucha a los demás con atención; puede alcanzar acuerdos difíciles y solucionar discrepancias de forma equitativa; puede encontrar los términos medios y obtener cooperación con discreción.</p>

COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES

<p>Creatividad / Innovación: Capacidad para aportar nuevas ideas, proponer soluciones y alternativas que permitan desarrollar mejoras en los procesos funcionales o servicios de la organización así como en las actividades que se desempeñan durante el trabajo, con el fin de responder a las necesidades de evolución de la organización y soluciones que al mismo tiempo son eficaces.</p>	<p>Compromiso/ Identificación con la organización: Es la capacidad personal para comprender las ideas, los valores, las necesidades, las prioridades y objetivos de la organización para comprometerse con ella y así alinear su propio comportamiento en función de lo anterior; Implicando la capacidad de cooperar con los demás, formar parte de un grupo y de trabajar juntos en el logro de objetivos de la organización.</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>Elaboró: Gestión Humana</p>	<p>Revisó: Director de Teleinformática</p>	<p>Aceptó:</p>
<p> </p>	<p> </p>	<p> </p>
<p>Fecha:</p>	<p>Fecha:</p>	<p>Fecha:</p>

